

# 南投縣政府消防局推動性別主流化實施計畫

(111年-112年)

壹、依據南投縣政府111年9月16日府社婦字第1110223315號函附「南投縣政府暨所屬一、二級機關推動性別主流化實施計畫(111-112年)」辦理。

## 貳、計畫目標

一、以性別主流化實施計畫所需六大工具(性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估、性別意識培力、性別平等機制)，推動本局性別平等業務，營造無性別歧視之友善環境。

二、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

三、持續動本局性平亮點方案執行成果展現。

參、實施期程：111年1月至112年12月。

## 肆、重點工作要項及辦理單位

### 一、性別統計及分析(各科室配合辦理)

(一)持續蒐集及充實性別統計資料，並公告於本局網頁。

(二)從性別意識觀點檢視上述資料，期能從中探討分析不同性別者可能面臨的各種社會處境及性別差異，作為未來政策努力的方向。

### 二、性別預算(各科室配合辦理)

透過本局年度預算的編列前，將性別觀點融入，整合到收支預算執程序，並藉由改善資源配置(或分配)，以建置對不同性別者的需求及友善環境。

### 三、性別影響評估(各業務單位配合辦理並依年度函文所述重點工作事項指示，輪流提出性別影響評估調查表及撰寫)

(一)各業務單位在年度制定計畫方案(或政策)前，先能考量不同性別觀點，及對該計畫方案後續實施後，可能造成不同性別者的影響及受益程度進行先行評估，並適時地修改計畫內容與設計以達性別平等目標。

(二)本局各業務單位於訂定年度計畫(或中長期方案)時，需參考「性別主流化六大工具」內函並蒐集相關性別統計分析，將該計畫案引導在編列預算中，適時就計畫方向、執行面考量性別觀點，以利後續需提報性別影響評估調查表之業務單位派員參訓性平相關訓練課程及撰寫填寫性別影響評估檢視表(含諮詢性別平等專家意見)等事宜，俾利本局將性平執行相關成果陳報南投縣政府計畫處彙辦。

(三)各業務科室可參考新北市消防局性平網站(或其他鄰近縣市)，關於性平亮點方案、性別影響評估及性平宣導等作法後，將當年度計畫予以融入結合不同

性別觀點後，可對於不同性別的影響及受益程度進行評估與檢討及網路公告事宜，以利本局年度性平執行成果展現。

#### 四、持續推動性別意識培力(人事室主辦及性平聯絡窗口)

- (一)因消防機關本身極具陽剛色彩，相較其他行政機關，性別比例落差懸殊，爰加強並持續培養同仁性別意識，期以去除傳統性別刻板印象與偏見。
- (二)強化各單位業務主管及承辦人員對性別主流化理論暨實務等相關觀念及專業知能，使參訓人員能建置及應用性別統計、性別分析、撰寫性別影響評估、了解性別預算之意義及編列方式，自111年起將簽奉核示後，依規由各業務單位輪流撰寫本局性別影響評估、性平亮點方案執行成果等資料及薦送同仁數位或實體課程之研習，以落實性別主流化政策推展。
- (三)本縣幅員廣大，各分隊同仁勤務繁重，人力吃緊，爰本室採嘉獎機制，鼓勵同仁積極利用公餘時間研習性別平等數位課程，藉以改善執行面外勤同仁參與實體課程之難度，並提高本局年度性別課程之參訓率。

#### 五、性別平等機制(各科室配合辦理)

確實依據「行政院各部會所屬各委員會任一性別比例至少三分之一原則」，以確保不同性別者皆可平等參與決策過程。

#### 六、推展相關性別平等促進事宜(各科室配合辦理)

善用本局各項重大活動、會議及義消、志工等各民力團體，融入性別平等相關議題，加強女性義消、志工等各民力團體宣導場次及不同性別人數統計分析、成果照片等資料彙整、以提升本局同仁及社會大眾性別平等觀念。

#### 伍、關鍵績效指標：

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	
			111年	112年
1	本局性別統計及分析	按年度持續蒐集及充實性別統計資料，並公告於本局網頁。	1則	1則
2	性別預算	配合南投縣政府主計處期程辦理。	略	略
3	性別影響評估	配合南投縣政府計畫處期程辦理。	1案	1案

4	推動性別意識培力	一、配合南投縣政府人事處等單位所規劃之性別課實體課程配合參訓。 二、另請同仁依當年度終身學習時數所規定之性別主流化相關訓練課程至少2小時以上參訓，並利用餘時間研習性別平等數位課程，藉以提高本局年度性別課程之參訓率。(當年度參加性別主流化相關訓練課程至少2小時以上人數/本局職員總數×100%)	85%	85%
5	本局籌組任務編組之委員會任一性別比例不得低於三分之一	本局籌組任務編組委員會之組成，〔符合任一性別比例不得少於三分之一之委員會數量/本處委員會數量〕×100%	100%	100%
6	性別平等促進事宜	於本局內部局務會議、或消防人員常訓或教育訓練時辦理或相關消防業務宣導時，宣導性別主流化相關內容(場/則/篇)。	2場	2場

陸、經費來源

本計畫由本局年度預算相關經費項下支應，並優先考量對不同性別者的友善環境建置。

柒、預期效益。

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入計畫或方案制訂，促進性別平等及性平亮點執行成果展現。

捌、其他：

- 一、本計畫相關推動人員將依推動成效給予適當獎勉。
- 二、本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。